

## BAYRAM SONRASI HİSSELERİ

İkinci çeyrek beklentileri çok önemli  
Bilançosu ile öne çıkabilecek

# 28

hisse

## DAMLA SAKIZI ÜRETİN

Sağlıklı ve dinç  
kalmanın püf noktası

Doğal sakız üretimi için  
orijinal öneriler

www.paradergi.com.tr

# PARA



Dünyadaki  
cennetin adresi

18 - 31 Temmuz 2021 Sayı: 27 FİYATI: 9.5 TL KKTC FİYATI: 12 TL ISSN 1304-5717

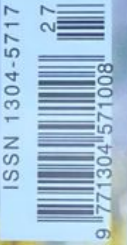
HAFTALIK EKONOMİ DERGİSİ

# HAYDİ ZEYTİNLİK ALMAYA

BİMCİLER YA DA DOĞAYA DÖNÜŞ YAPACAK EMEKLİLER İÇİN ARAŞTIRDIK

ın Ayvalık'a, Muğla'dan Mersin'e,  
ep'ten Hatay'a Türkiye'nin dört bir  
daki satılık hesaplı bahçelerin tanıtımı

✓ Zeytinyağı işini düşünenler için  
butik sıkım makineleri ve özellikleri



**BÜYÜK  
ARAŞTIRMA**

Onlarca  
şirkete sorduk

## YENİ DÖNEMDE NELER OLACAK?

Pandemi sonrası iş hayatının yeni normali nasıl şekilleniyor?

Dev şirketler ve bankaların benimsediği hibrit modelin özellikleri

Evden çalışanlara verilen internet ve diğer ek paketlerin detayları



## “Yeni çalışma modelleri bir adım önde olacak”

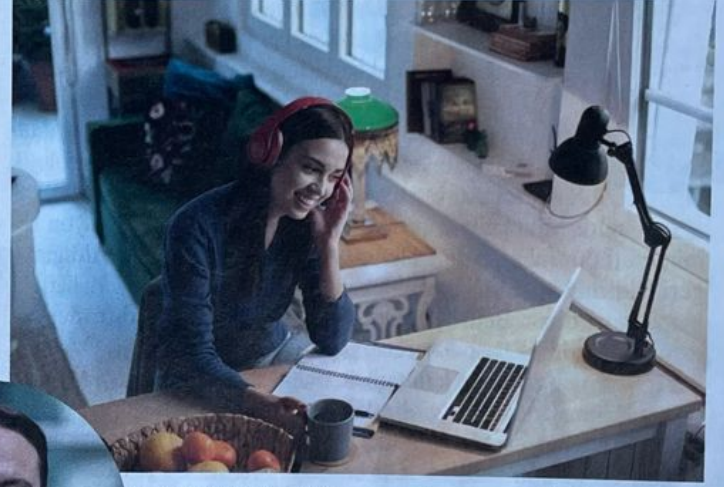
Evden çalışmaya geçiş, çalışma hayatında değişen paradigmalardan sadece biri. Hızla yaygınlaşan, kurum ve organizasyonların bu konuda strateji ve planlar geliştirmeye başladığı evden çalışma ve hibrit çalışma modellerinin değiştiğini ve dönüştüğünü görüp, tüm karar alıcıların çok geniş bir perspektifte önlerine bakmalarında yarar var. Artık dünyanın bir ucundaki şirket için proje bazlı veya süreli çalışmak mümkün hale geldi. Yetenekli ve potansiyeli yüksek insan sayısının azlığı rekabeti arttırdı. Bu da iş gücünün karma bir hale geldiği ik

stratejilerini ön plana çıkarttı. İhtiyaç oldukça ihtiyaç olan süre kadar ilgili tecrübe ve yeteneğe sahip insanlarla oluşturulan değer ve çıktı odaklı çalışma, yaratıcılık ve verimliliği de artırınca, şirketler için daha da çekici hale geliyor. Diğer taraftan çalışanlara da esneklik, özgürlük ve çeşitlilik sağladığından onlar için de daha çok tercih edilmeye başlıyor. Özetle freelance çalışma modelini devreye alan ve bunun için karma iş gücü hazırlık çalışmaları yapmaya şimdiden başlayan kurum ve organizasyonlarla kendini sürekli

geliştiren ve belirli bir alanda derin uzmanlık sahibi olan bireylerin rekabet avantajı sağlayacağını ve geleceğin bir adım öne geçenlerin olacağını çok yakında hep birlikte göreceğiz. Dijital bir platform olan Workflex'in kuruluş amacı bu yeni düzen için iki tarafı da şimdiden hazırlamak ve buluşturmanın ötesinde doğru eşleştirmeleri yapmak. Bunu yaparken de her iki tarafın beklenti ve ihtiyaçlarını değerlendirmek ve yaratılan değere odaklanmalarını sağlamak.



Duruma hızlıca adapte olduklarını belirten Yüksel, pandemi öncesinde de dönemsel olarak uzaktan çalışma hakkı tanıdıklarını ve bu konuda altyapılarının hazır olduğunu söylüyor. Pandemi sona erdikten sonra tamamen eski çalışma sistemine dönmeyeceklerini ifade eden Yüksel, “Artık hayatımızda hibrit çalışma düzeni olacak. Bu yeni hibrit modelin ayrıntıları üzerinde çalışmaya devam ediyoruz. Çeşitli fokus gruplar ve anketlerle çalışma arkadaşlarımızı dinliyor, onlarla birlikte farklı ihtiyaçlara hitap edebilecek alternatifler üretmek bir sistem dizayn etmeyi önemsiyoruz” diyor. Çalışanlara maske ve dezenfektan gönderimi dışında spor aletleri de gönderdiklerinin altını çizen Yüksel, rahat bir ortam için ofis ekipmanlarını da evlere gönderdiklerini belirtiyor. Bunların yanı sıra, online diyetisyen, dinlebi, piri gibi uygulamaları Premium olarak kullanabilme imkanı da sunduklarını söyleyen Yüksel, ayrıca herkesin dilediği şehirden çalışabileceğini, isteyenlerin kalıcı olarak taşınabileceklerini söyleyen ilk firma olduklarını da iddia ediyor. Evden çalışma sürecinde çalışanların ihtiyaçlarını karşılamak için iki kez ek ödeme yaptıklarını söyleyen Yüksel, İşitme engelli çalışanlar içinde online toplantılarda zorluk yaşamaması için toplantılarda bir işaret dili tercümanı bulundurdıklarını hatırlatıyor. Pandemi öncesinde de sürdürdükleri “Kendimi İyi Hissetmiyorum” iznini kullanmaya devam ettirdiklerini de hatırlatan Yüksel, son olarak şunları söylüyor: “Bu uygulamayla çalışanlarımız baş ağrısı, yorgunluk, regl, hastalık başlangıcı gibi iş günümüzü zorlaştırabilecek durumlarda rapor kullanmadan ve yıllık izinden düşmeden 1 gün izin alabiliyor. Haziran itibarıyla de yaz aylarında her yıl olduğu gibi Cuma günleri öğleden sonra tüm çalışanlarımıza yarım gün izin vererek, yoğun tempolarına biraz ara vermelerini sağlayacağız.”



Murat Yüksel

minin başından itibaren çalışanların hibrit ya da evden çalışmasına bakılmadan hijyen paketleri gönderdiklerini vurgulayan Alp, evden çalışanlar için ise evden çalışma ödeneğini hayata geçirdiklerini söylüyor. “Çalışanların sorunsuz bir şekilde evden çalışmasını sağlayarak, her ay yolda harcanan 350

bin saatten fazla süreden tasarruf edilmesini sağladık” diyor. Evden çalışan ekipler için daha verimli çalışabilmeleri adına toplantısız saatler uygulamasını hayata geçirdiklerini ve toplantı sürelerini 40 dakika olarak belirlediklerini de ifade ediyor. Evden çalışma başladığı andan itibaren karbon ayak izini toplamda yüzde 12 oranında siltmeyi başardıklarını da sözlerine ekleyen Alp, “Ayrıca evden çalışma düzeniyle dijitalleşme hayatımızın ayrılmaz bir parçası oldu. Yeni düzenle birlikte hem gereksiz kullanılan kâğıt oranının düşmesi hem de servis kullanımının azalması ile doğaya verilen zararı önemli ölçüde azalttık” diyor. BizClub platformu adı altında çeşitli etkinlikler düzenlediklerini de belirten Alp, konuşmasını şu sözlerle sonlandırıyor: “Bu etkinlikleri belirlerken hem çalışanlarımızın hem de yakınlarının faydalanabilmesine özen gösteriyoruz. Şu an online olarak, pandemi öncesinde ise yüz yüze gerçekleştirdiğimiz çocuk etkinlikleri, konserler, tiyatrolar, müzikaller, sanat, hobi atölyeleri, spor aktiviteleri ve turnuva katılımları gibi farklı içeriklerimizi

### “SİSTEMİ ÜÇE AYIRDIK”

8 binden fazla Yapı Kredilinin, 2020'nin Mart ayından bu yana evden çalıştığını söyleyen Yapı Kredi Genel Müdür Yardımcısı Hakan Alp, “Kendi sektörümüz için bir ilk, tüm sektörler için ise öncü olan bir karara imza atarak Yalın Çalışma modeline kalıcı olarak geçmeye karar verdik” diyor. Bu düzen ile 5 bin 500'den fazla Genel Müdürlük çalışanın çalışma düzenini tam zamanlı ofisten çalışma, dönüşümlü ve esnek çalışma olarak belirlediklerini söylüyor. Pande-



Hakan Alp